

Politique Développement Durable

Institut Hélio Marin de Labenne – Projet d'Établissement 2013-18

Consciente des évolutions de la société et de l'impact des activités de l'établissement sur l'environnement, l'Association AGES.Hélio a missionné la Direction de l'Institut Hélio Marin de Labenne pour piloter l'établissement par le développement durable prenant en compte la dimension environnementale, économique et sociale, et l'inscrit dans le cadre de ses missions de soins, de prévention et d'éducation.

Issue de cette volonté institutionnelle, la démarche se présente comme :

- Une *forte nécessité managériale* : en effet, les professionnels de santé ont un devoir d'**exemplarité** dans leurs pratiques professionnelles qui trouve sa traduction dans leur implication dans une politique de santé environnementale et la recherche de synergies avec les collectivités locales et les usagers.
- *Individuelle et collective* : elle soutient les initiatives et valorise les actions des professionnels de santé dans la promotion de pratiques professionnelles éco responsables
- *Pédagogique et incitative* : elle s'appuie sur une communication partagée des enjeux à destination des professionnels mais aussi des usagers de l'établissement et des citoyens du territoire de la Côte sud des Landes.
- *Sociale et citoyenne* : l'établissement s'engage dans une démarche de **responsabilité sociétale** qui allie l'efficacité de ses activités de soins à la qualité de l'accompagnement social, et au respect collectif et individuel. Elle justifie la recherche de diversification des activités de l'association afin d'en assurer sa pérennité financière.

Les orientations politiques de l'IHM dans le domaine du développement durable s'articulent autour de quatre objectifs stratégiques, déclinés en actions opérationnelles :

- 1) Promouvoir la politique institutionnelle de l'établissement en faveur du développement durable :
 - Missionner la Direction comme responsable direct Développement Durable et la former : la cible est l'obtention du Diplôme d'Université Droit et gestion du Développement Durable en santé et médico-social délivré par le C2DS (Comité de Développement Durable en Santé).

- Poursuivre et développer la dynamique et les actions menées par l'instance GAIA.
 - Définir et mettre en œuvre un plan d'actions pluriannuel quinquennal.
 - Evaluer régulièrement l'impact des actions de développement durable menées au sein ou à l'extérieur de l'établissement.
- 2) Partager la culture de développement durable par des actions de sensibilisation, de formation et de communication auprès des professionnels, des usagers et des citoyens
- Définir et promouvoir une communication institutionnelle et externe sur la stratégie et la dynamique de l'établissement en faveur du développement durable.
 - Développer des actions de promotion de la santé et de prévention sur le territoire.
- 3) Protéger et préserver l'environnement par des actions de maîtrise des flux économiques et écologiques
- Définir une politique et développer des actions d'achats éco responsables.
 - Sensibiliser et former les professionnels aux comportements et pratiques professionnelles éco responsables visant la préservation des ressources : l'écoconception des soins.
 - Agir pour la maîtrise des consommations d'énergie.
 - Optimiser les transports.
 - Améliorer les filières de traitement des déchets.
- 4) Favoriser l'efficacité de l'établissement dans le respect de la diversité, de l'équité et de la cohésion sociale : concept RSE : Responsabilité Sociale d'Entreprise.
- Promouvoir un management équitable et éthique.
 - Améliorer la santé et la sécurité au travail.
 - Poursuivre la prévention des risques psycho-sociaux.
 - Développer des réflexions et des actions en faveur de la qualité de vie au travail.

La dynamique et les actions de développement durable mises en œuvre à l'Institut Hélios Marin s'inscrivent en articulation avec :

- le projet social d'établissement,
- le projet médical et de soins,
- le projet d'accompagnement personnalisé des résidents,
- la politique qualité-gestion des risques

Elles trouvent une synergie avec les actions et réflexions des instances consultatives de l'établissement.